

Beloningsbeleid Vixx Bemiddeling B.V.

Vixx Bemiddeling B.V. hanteert een zorgvuldig en beheerst beloningsbeleid dat in lijn is met de doelstellingen van de onderneming, de langetermijnbelangen van klanten en de geldende wet- en regelgeving, waaronder de Wet op het financieel toezicht (Wft) en de Wet beloningsbeleid financiële ondernemingen (Wbfo).

Doel en uitgangspunten

Het beloningsbeleid is erop gericht integer, solide en klantgericht handelen te bevorderen en te voorkomen dat medewerkers worden beloond op een wijze die kan leiden tot onverantwoorde risico's of belangenconflicten.

De beloning ondersteunt de strategische doelen van Vixx Bemiddeling B.V. en draagt bij aan duurzaam ondernemerschap en het vertrouwen van klanten in de financiële sector.

Vaste en variabele beloning

De totale beloning bestaat uit een vast en, in sommige gevallen, een variabel deel.

- Het vaste salaris weerspiegelt de verantwoordelijkheden, kennis, ervaring en prestaties die horen bij de functie.
- De variabele beloning bedraagt maximaal 20% van het vaste jaarsalaris.
- Variabele beloningen worden uitsluitend toegekend op basis van objectieve, vooraf vastgestelde criteria die zijn afgestemd op zowel individuele prestaties als de resultaten van de onderneming.

Beheersing en risicobeperking

Vixx Bemiddeling B.V. zorgt ervoor dat het beloningsbeleid:

- niet aanzet tot het nemen van buitensporige risico's;
- bijdraagt aan het voorkomen van belangenconflicten;
- in lijn is met de strategie, waarden en langetermijnbelangen van de onderneming en haar klanten;
- voldoet aan de relevante wet- en regelgeving en periodiek wordt geëvalueerd.

Toezicht en evaluatie

Het beleid wordt jaarlijks geëvalueerd en, indien nodig, aangepast om te blijven voldoen aan wettelijke voorschriften en maatschappelijke normen. De uitvoering van het beleid wordt bewaakt door de directie van Vixx Bemiddeling B.V., die verantwoordelijk is voor naleving van de interne procedures en vastlegging van besluitvorming over beloningen.



Clawback en feitelijke beloningen

Vixx Bemiddeling B.V. hanteert een zogenoemde clawbackregeling, waarmee variabele beloningen kunnen worden aangepast of teruggevorderd indien blijkt dat deze zijn toegekend op basis van onjuiste gegevens of onzorgvuldig handelen.

Er zijn geen medewerkers met een totale jaarlijkse beloning van meer dan €1 miljoen, en er zijn geen uitzonderlijke of bovenmatige variabele beloningen toegekend in het voorgaande boekjaar.

Laatste herziening: november 2025

Vixx Bemiddeling B.V.

www.vixx.nl

